

Informationspflichten gemäß Art. 13 / 14 DSGVO - Vorgang: Online-Bewerbungsverfahren

Allgemeines:

Wir stellen Ihnen diese Datenschutzerklärung, welche sich ausschließlich auf die im Rahmen des Online-Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten bezieht, zur Verfügung, um Sie darüber zu informieren, wie wir mit Ihren im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten bei uns umgehen.

Sollten Sie sich bei uns auf elektronischem Wege, also per E-Mail oder über unser Webformular bewerben, dann erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten.

Mit dem Absenden einer Bewerbung auf unserer Recruiting-Seite bekunden Sie Ihr Interesse, eine Beschäftigung bei uns aufnehmen zu wollen. Sie übermitteln uns in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten, die wir ausschließlich zum Zwecke Ihrer Stellensuche/ Bewerbung nutzen und speichern.

Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle, sowie ggf. den Vertreter:

Technische Akademie Wuppertal e.V., Hubertusallee 18, 42117 Wuppertal, Tel.: +49 202 7495 0, Mail: taw@taw.de
Vereinsregister Registernummer: VR 1476 Registergericht: Amtsgericht Wuppertal, Vorstand: Herr Kirschsieper

Kontaktdaten des/der Datenschutzbeauftragten:

Frank Chabrié wupp.iT, Triebelsheide 45, 42111 Wuppertal, Tel: 0202 – 2712000, Mail: datenschutz@wupp.iT

Herkunft der personenbezogenen Daten: die Datenerhebung erfolgt beim Betroffenen selbst.

Einwilligung Talent-Pool / Einwilligung zur Weitergabe innerhalb der Gruppe der TAW:

Sofern Sie Ihre Einwilligung dazu erteilt haben, nehmen wir Ihre Bewerbung in unseren „Talent Pool“ für 180 Tage nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens auf, um etwaige weitere interessante Stellen für Sie zu identifizieren. Dies gilt beispielsweise auch für Bewerbung auf einen Ausbildungs- oder Praktikumsplatz.

Sofern Sie weiterhin Ihre Einwilligung dazu erteilt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe, sofern Ihnen bei der TAW selbst keine Stelle angeboten werden kann.

Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten und Zuordnung der Zwecke und Rechtsgrundlagen:

Im folgenden Informieren wir Sie, welche Daten wir von Ihnen erheben, welcher Zweck verfolgt wird, mit der dazugehörigen Rechtsgrundlage. Des weiteren erhalten Sie Informationen über die Notwendigkeit der Datenerhebung, die Speicherdauer sowie die Empfänger, an die Ihre Daten gegeben werden.

Datenkategorie	Zweck / Rechtsgrundlage	Freiwilligkeit / Verpflichtung	Speicherdauer	Empfängerkategorien
Personenstammdaten (Vorname, Nachname, Adresse, Geburtsdatum, Geburtsort, Geschlecht, Staatsangehörigkeit)	Bewerbungsverfahren zur Besetzung der vakanten Stelle / Vorvertragliche Maßnahmen gem. DSGVO Art 6 Abs. 1 lit. b	Verpflichtung zur Angabe, andernfalls ist ein Vertragsabschluss nicht möglich	90 Tagen über die Beendigung des Bewerbungsverfahrens hinaus. Bei Einwilligung „Talent-Pool“ weitere 180 Tage.	Intern: Personalbereich bzw. in das Bewerbungsverfahren involvierte Mitarbeitende Extern: Soweit Sie eingewilligt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe



Kommunikationsdaten (Telefon, Mobilnummer, E-Mail, LinkedIn-Profil)	Bewerbungsverfahren zur Besetzung der vakanten Stelle / berechtigtes Interesse gem. DSGVO Art 6 Abs 1 lit. f	Freiwillige Angabe	90 Tagen über die Beendigung des Bewerbungsverfahrens hinaus. Bei Einwilligung „Talent-Pool“ weitere 180 Tage.	Intern: Personalbereich bzw. in das Bewerbungsverfahren involvierte Mitarbeitende Extern: Soweit Sie eingewilligt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe
Werdegang (Lebenslauf, Zeugnisse)	Bewerbungsverfahren zur Besetzung der vakanten Stelle / Vorvertragliche Maßnahmen gem. DSGVO Art 6 Abs. 1 lit. b	Verpflichtung zur Angabe, andernfalls ist ein Vertragsabschluss nicht möglich	90 Tagen über die Beendigung des Bewerbungsverfahrens hinaus. Bei Einwilligung „Talent-Pool“ weitere 180 Tage.	Intern: Personalbereich bzw. in das Bewerbungsverfahren involvierte Mitarbeitende Extern: Soweit Sie eingewilligt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe
Foto	Bewerbungsverfahren zur Besetzung der vakanten Stelle / Einwilligung gem. DSGVO Art 6 Abs 1 lit. a	Freiwillige Angabe	90 Tagen über die Beendigung des Bewerbungsverfahrens hinaus. Bei Einwilligung „Talent-Pool“ weitere 180 Tage.	Intern: alle Stellen, deren Aufgabenbereich diese Daten notwendig macht Extern: Soweit Sie eingewilligt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe
Kanal, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind	Marketing und Statistik / berechtigtes Interesse gem. DSGVO Art 6 Abs. 1 lit. f	Freiwillige Angabe	90 Tagen über die Beendigung des Bewerbungsverfahrens hinaus. Bei Einwilligung „Talent-Pool“ weitere 180 Tage.	Intern: alle Stellen, deren Aufgabenbereich diese Daten notwendig macht Extern: Soweit Sie eingewilligt haben, erfolgt ggf. eine Weitergabe an die Personalverantwortlichen innerhalb der Gruppe

Sofern Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein Angebot für eine Anstellung bei uns erhalten und dieses annehmen, speichern wir die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten **mindestens für die Dauer des Angestelltenverhältnisses**.

Im Anschluss an die Speicherdauer sind wir verpflichtet, Ihre Daten zu **löschen** bzw. zu **anonymisieren**. In diesem Falle stehen uns die Daten nur noch als sogenannte Metadaten ohne direkten Personenbezug für statistische Auswertungen zur Verfügung (beispielsweise Frauen- bzw. Männeranteil an Bewerbungen, Anzahl an Bewerbungen pro Zeitraum etc.).

Betroffenenrechte:

Sie haben nach Maßgabe des Art. 15 DS-GVO das Recht, **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten.

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet worden sein, steht Ihnen gemäß Art. 16 DS-GVO ein Recht auf **Berichtigung** zu.



Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die **Löschung** oder **Einschränkung der Verarbeitung** verlangen sowie **Widerspruch** gegen die Datenverarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DS-GVO).

Nach Art. 20 DSGVO können Sie bei Daten, die auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder eines Vertrages mit Ihnen automatisiert verarbeitet werden, das Recht auf **Datenübertragbarkeit** geltend machen.

Diese Rechte können gegenüber der Technischen Akademie Wuppertal e.V. unter der oben in der Rubrik „Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle“ genannten Adresse geltend gemacht werden.

Wenn Sie der Auffassung sind, dass eine Datenverarbeitung gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Ihrer Wahl zu **beschweren** (Art. 77 DS-GVO i.V.m. § 19 BDSG). Hierzu gehört auch die für mich zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde, die Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen können:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf, Tel.: 0211/38424-0, Fax: 0211/38424-10, E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Widerspruchsrecht

In Einzelfällen verarbeitet die Technische Akademie Wuppertal e.V. Ihre personenbezogenen Daten, um über weiterführende Bildungsangebote zu informieren. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender Daten zum Zwecke derartiger Informationen einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Information in Verbindung steht.

Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Information über weiterführende Bildungsangebote, so wird die Technische Akademie Wuppertal e.V. Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an die o.g. Adresse der verantwortlichen Stelle.

Weitergabe der Daten an Dritte

Die im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelten Daten werden per TLS-Verschlüsselung übertragen und in einer Datenbank gespeichert. Diese Datenbank wird für uns von der Personio GmbH, welche eine Personalverwaltungs- und Bewerbermanagement-Software anbietet (<https://www.personio.de/impressum/>), technisch bereitgestellt. Personio ist in diesem Zusammenhang unser Auftragsverarbeiter nach Art. 28 DS-GVO. Die Grundlage für die Verarbeitung ist hierbei ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung zwischen uns als verantwortliche Stelle und Personio.

Abschließende Bestimmungen

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen, damit sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entspricht oder um Änderungen des Bewerbungsverfahrens oder Ähnlichem abzubilden. Für einen erneuten Besuch dieser Recruiting-Seite oder eine erneute Bewerbung gilt dann die neue Datenschutzerklärung. Zusätzlich zu dieser Datenschutzerklärung können Sie auf [Datenschutz | Technische Akademie Wuppertal \(taw.de\)](#) unsere allgemeine Datenschutzerklärung einsehen.

